

# Методологічні підходи до побудови рамкової методики аналізу регіональних ринків праці

- **Визначення відповідального виконавця проведення аналізу регіональних ринків праці**
- **Підготовка порядку проведення аналізу регіональних ринків праці, моніторингу і актуалізації даних (процедури проведення аналізу)**
- **Розробка рамкової методики аналізу регіональних ринків праці (детального алгоритму проведення аналізу)**

# Методологічні підходи до побудови рамкової методики аналізу регіональних ринків праці (пропозиції Міністерства економіки України)

**Відповідальний виконавець:** Міністерство економіки України

**Інформаційна база аналізу** (за переліком показників, визначених методикою):

- дані офіційної статистики;
- інформація центральних органів виконавчої ради, Державної служби зайнятості, Пенсійного фонду України;
- результати опитувань роботодавців, організованих регіональними центрами зайнятості, щодо перспектив створення нових робочих місць (за видами економічної діяльності та професіями) у регіонах
- результати опитувань випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти щодо професійної реалізації та успішності працевлаштування
- результати експертних обговорень з роботодавцями пріоритетних видів економічної діяльності щодо поточних та перспективних потреб у робочій силі за професіями

## **Підходи до побудови рамкової методики аналізу регіональних ринків праці, що передбачає механізм здійснення щорічного моніторингу та актуалізації відповідних даних**

Розробка рамкової методики аналізу регіональних ринків праці передбачає організацію процесу збору, узагальнення та обробки інформації щодо існуючого стану, визначення тенденцій розвитку ринку праці на регіональному рівні.

Методика застосовується місцевими органами виконавчої влади, регіональними центрами зайнятості для визначення основних тенденцій розвитку регіональних ринків праці на основі аналізу узагальнюючих показників, формування пропозицій щодо обсягів та структури регіонального замовлення на підготовку фахівців.

Проведення аналізу регіональних ринків праці здійснюватиметься створеними на базі регіональних центрів зайнятості аналітичними групами, які є колегіальним об'єднанням, що забезпечує організацію та координацію робіт із проведення щорічного аналізу (обстеження) регіонального ринку праці. Аналіз включає збір та узагальнення інформації з різних джерел, формування аналітичних висновків, підготовку до публікацій та поширення отриманих результатів.

## Основні етапи аналізу регіональних ринків праці:

*Перший етап* - визначення цілей дослідження регіональних ринків праці.

*Другий етап* - збір, узагальнення та групування показників попиту та пропозиції, ціни робочої сили, перспектив створення нових робочих місць на регіональних ринках праці, для інформаційно-аналітичного забезпечення аналізу регіональних ринків праці за наступними напрямками розвитку:

- умови розвитку ринку праці;
- пропозиція робочої сили (за статеві-віковими характеристиками, типами поселень; статусом участі населення в складі робочої сили);
- попит на робочу силу;
- вартість робочої сили; заробітна плата;
- перспективи створення нових робочих місць (за видами економічної діяльності та професіями);
- навчання протягом життя.

*Третій етап* - формування динамічних рядів показників, побудова порівняльних таблиць абсолютних та відносних показників (за основними напрямками розвитку регіональних ринків праці) за визначений період часу

*Четвертий етап* - розрахунок узагальнюючих показників, необхідних для визначення основних тенденцій та оцінювання змін попиту та пропозиції на регіональних ринках праці.

*П'ятий етап* - підготовка регіональними центрами зайнятості проекту звіту та оприлюднення результатів аналізу регіональних ринків праці на офіційному веб-сайті; обговорення результатів аналізу регіональних ринків праці за участю місцевих органів виконавчої влади, регіональних рад професійно-технічної освіти, роботодавців, закладів освіти та інших ключових заінтересованих сторін регіону, у визначені терміни

*Шостий етап* - визначення стратегічних напрямів досягнення збалансованості попиту та пропозиції на ринку праці регіону (за видами економічної діяльності та професіями) для забезпечення сталого розвитку сфери зайнятості

## **Результати аналізу регіонального ринку праці дають змогу визначити:**

- сектори концентрації зайнятості (пріоритетні види економічної діяльності регіону)
- зміни у структурі зайнятості регіону
- сектори, де у перспективі можна очікувати скорочення зайнятості
- масштаби неформальної зайнятості
- види економічної діяльності, які демонструють сталий економічний розвиток та стабільне зростання заробітної плати
- професій та видів економічної діяльності, з концентрацією зайнятості населення старших вікових груп
- співвідношення кількості вакансій та безробітних; дефіцит / надлишок робочої сили за видами економічної діяльності та професіями